

- ????????? ? ? ????????? ????????? ? ????? ? ? ????????? ????????? ? ? ? ?
????????
- ?????????????????
?
- ?????????????
???????? ?

????????????
????????
???????????? ?

????? ????????

????? ????????? ? ?????? ???? ???? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ? ?
????????
????? ????
? ?

????? ???? ?

????? ????
????????????
???????? ?

?????? ????????

????
????????
????????????????
???????????? ?

???????????? ??????

?
????????
???????????? ?

????????????
????????
???????????? ?

???????? ?????? ????????? ?? ????????? ?????? ??:

- ?????????? ?????? ? ????? ?? ?????????????, ?????????????? ?????????? ? ?????????????? ???????????
- ?????????? ?????? ? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ? ?????? ?? ???????????
- ?????????? ?????? ? ?? ?? ?? ?????????????? ?????????? ? ?????????????? ????????????
- ?????????????? ?????? ? ??????? ?????? ? ??????? ?? ?????? ?? ?????? ????????

????????????? ?????? ?? ?????????????? ?????? ?????????????????? ?????? ??? ?? ?????????????????? ???????????
 ? ?????????????? ??????????. ??? ?? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????, ??????? ?
 ??????????????, ? ?? ?????????????? ?????????????????? ?????? ??????. ?? ?????????????????????? ?????????
 ?????? ?? ?????????????????? ?????????, ?????? ??????? ?????????????? ?????? ?????? ?? ?????????????? ?????? ?
 ?????????? ?? ?????????? ??????. ??? ?? ?????? ??? ?? ?????????????????????? ?????????????? ?????? ?
 ?????????????????? ?? ??????????, ?? ??????? ?????? ?? ?????????????? ?????? ?????? ?? ?? ?????????? ??????????
 ?????????????.

?? ?? ?? ??????? ?????? ?????? ?????????????? ? ?????????? ??????????????, ?????? ? ?? ?? ?????????????? ?
 ?????????? ?????????????????? ?????????, ?????? ??? ?? ?????????????????? ?????????? ? ?????????????? ??????????.
 ?????, ?????????????????? ?????? ?? ?????????????? ?? ?? ?????????????????? ?????????? ? ?? ?? ??????????????
 ?????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?? ?????????????????? ? ???????????.

????????????? ?????? ?? ?????????????????? ??????: ?????? ?????????? ?????????? ?? ?????????????????? ?
 ??????????????????

????????????????? ?????? ?? ?????????????????? ?????? ?????????????????????? ?????? ??? ?? ?????????????????? ?
 ?????????????? ?????????????? ?? ??????????????. ??? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????; ??? ??
 ?????????? ?? ?????????????????????? ???, ???????, ??????, ?????????? ? ?????????? ?? ??????????. ?? ?????
 ?????????, ?? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ??????, ?????????? ??????????,
 ?????????????????????, ?????????? ? ?????????????? ?????????????.

????????????????? ?????? ?? ?????????? ?????? ??? ?? ?????????????????? ?????????????????????? ??????????, ?????????,
 ??????????????, ?????????????????? ??????????, ?????????????? ? ?????????????????? ?? ??????????. ??? ?? ?? ?????????
 ?? ?????????????????????? ?? ?????????????????????? ??????????, ?????????? ? ??????????????????

????????????????????????? ?? ?????????????????? ?????? ??????????????:

- ??????? ?????????????? ??? ?????????????????? ?????: ?????? ?????????? ??????????????, ?????????, ??????????????
 ?????????, ??????????, ?????????? ? ?????????? ??????????
- ??????????????: ?????? ??????????????, ??????????????????, ??? ?? ?????????? ?????????????????????? ?
 ?????????? ???????.

- ??????? ? ??????? ????????

- ??????? ?????, ??????? ??????, ??????? ?????? ? ??????????????? ??????.

- ?????? ?? ??????? ? ???????????

- ?? ?????? ?????? ???????????, ?????????????? ??????? ? ??????????????.

????????????? ?????? ?? ?????????????????? ?? ?????????????? ?? ??????????. ????

????????????????? ??:

- ?????? ?????: ?????, ??????????????, ?? ?????????? ?? ??????? ????????

- ?????? ?? ??????????????? ?????: ?????????????? ?? ?????????? ?????, ?????? ?? ???????????

????????.

- ?????? ?? ?????????????? ?????: ??????????? ?????????? ? ?????, ?? ?????? ?????????????? ?????.

- ?????????? ?????: ??? ?? ?????????? ?? ?????????????????? ?????, ??????, ??????????

????????????? ?????? ? ?????????????, ??? ?????????????? ?????? ?????????????? ? ?????? ??????

????????????????????? ?????????? ?????? ? ??????????, ?? ?????? ?? ?????????.

????????????????? ?????? ?? ?????????????? ?? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????? ? ?????????????? ??? ??

????????????????? ?? ?????????????? ?? ??????????????, ?????????????? ?????? ?? ?????????? ? ??????????????. ???

?? ?????????????? ?????????????? ?????????? ?????????, ?????????? ?? ?????????? ?? ?????????? ??

????????????.

????????? ?? ?????????????? ?????? ?? ?????????????? ?????????????? ?? ?????????, ?? ?????????? ??

????????????, ?????????? ?????? ? ?????????? ??????????. ??? ?? ?????????????? ?????????????

????????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????.

????????? ?? ?????????????? ?????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????? ?? ??????????????, ?????????????

? ??????? ????. ??? ?? ??? ?? ?????????, ??????, ?????????? ?????????? ? ?????? ??????????

????????.

????????????????? ?????? ?? ?? ?????????? ?? ??????????. ?????, ?????????? ?????????? ? ??????? ??

????????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????????? ?????? ?????, ???, ??? ? ???-???. ?????? ?????????

? ?????? ?? ?????????????? ?????????????????????? ?????? ?? ??????? ?????????, ??????????? ?????????

????????????? ? ?????????.

????? ?? ?????????????? ??????? ?????????????????? ?? ?????????? ?????????????????? ??????? ??
 ?? ?? ?????????????? ?????????????????? ?????? ? ?? ?? ?????????? ?????????????? ?? ??????????????
 ??????????????

?? ?????????? ?? ?????????????????, ?????????????? ?????? ?? ?????????? ?????????? ?????? ??????????,
 ?????????????? ??? YouTube, Spotify ? ??????. ?? ?????????????? ?????????? ??????? ? ?????????????? ??
 ??????????????, ??? ? ?????????????????? ?? ?????????????????.

????????????????? ?????????????? ??????????????:

- ????????? ? ?????????? ?? ?????????????????????? ??????? ?? ??????? ?? ?????????????????????.
- ?????????????? ??????? ?????????????????? ? ???????????????????.
- ?????????????????? ?? ?????? ?????????????? ?? ?? ?????????????????????? ?? ?????????????? ?????????????.

????? ?????????????? ??:

- ?????????????????? ?? ?????????????? ? ?????????????????? ?? ?????????????????????? ???????.
- ?????????????? ??????????? ?? ?????? ? ?????????????????? ?? ?????????????????? ??????.
- ?????????????????? ?? ?????????????????? ??????? ?????? ??? ?? ?????????????????? ?????????????.

????????????????? ?????? ?? ?????????????????? ???

QuestionAnswer ??? ?? ?????????????????? ?????? ?? ?????????????????? ?????? ? ?????? ?? ???????

????????????????? ?????? ?? ?????????????????? ?????? ?? ?????????? ?????? ??? ?? ?????????????????? ??????????????????
 ??????????, ?????????????? ? ?????????????? ?? ?????????? ?? ??????????????. ??? ?? ?????? ?????????? ??
 ?????????????????? ??????, ?? ?????????????????? ??????? ? ?? ?????? ?????????????????? ??????????????????. ??? ??
 ?????????????????? ?????????????? ?????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????? ?? ?????????????????? ??????????????
 ?????? ?? ?????????????????? ?????????? ?? ??????????????????, ??????? ?? ?? ?????????, ? ??????? ??
 ??????????????. ??? ?? ?????????????????????? ?? ?????????? ??????? ?? ?????????, ??????? ? ??????????????
 ??????????????. ??? ? ?????????????????? ?????????? ?????? ?? ?????????????????? ?????? ?? ?????????????????? ???????
 ?????????????? ?????????? ?????? ? ?????????? ?? ?????????, ?????????????? ??????, ?????????????????? ??????? ?
 ?????????????????? ?????????????????? ??????. ??? ?? ?????????????????? ?????????????? ? ??????????????
 ?????????????? ??????????. ??? ?????????????????? ?????? ?????????? ?? ?????????? ?? ??????????????????
 ?????????????????? ?????? ?? ?????????????????? ?????????? ?????????? ?? ?????????????????? ?? ??????????????????
 ??????????, ?? ?? ?????????????????? ?? ?????????????????? ?????????? ? ?? ?? ?????????? ?? ??????????????????
 ??????????. ??? ?????????? ?????????????? ??????? ?? ?????????????? ?????????????? ?????? ?? ??????????????
 ??????? ??, ?????????????? ?????????????? ??????? ?????? ??? ?? ?????? ?????????????? ? ??????
 ?????????????????? ?? ?????????????? ?????????????? ?????? ??? ?? ?????????????????? ?????????????????? ?????????????? ?
 ?????????????? ??????. ??? ?? ?????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?????? ?? ?????????????????? ??????????

?????? ??? ?? ?????????? ?????? ?????????? ??????????, ?????????? ?????????? ? ?????????? ???
 ?????????????? ?????????????????? ?????????? ?????????? ? ?? ?????????? ?????????????? ??????
 ?????????????? ?? ??????????????.

Related keywords: ?????????? ?????, ?????????????? ?????, ?????????????? ?????, ?????????? ?????,
 ?????????????? ?????, ?????????????? ?????, ?????????? ?????, ?????????????????? ?????,
 ?????????????? ?????, ?????????? ??????????????

opst kolektiven dogovor za javniot sektor

opst kolektiven dogovor za javniot sektor predstavlja ključni dokument koji reguliše ?????, ?????????? ? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????????? ?? ?????????? ?????? ?? ??????????????. ??? ?
 ?????????????? ?????????? ? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ?????????????? ??????????,
 ?????????????? ?????????????????? ? ?????????????? ?? ?????????? ??????????????????. ?? ??? ?????? ??
 ?????????????? ??? ?????? ?????? ??? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ??????, ?????????? ?????,
 ?????????, ?????? ?? ?????????????? ? ?????????? ?? ??? ?????????? ??????.

???? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ?????? ? ?????????? ??? ?? ?????????? ?????????????? ??????
 ?? ?????????? ?? ??? ?????????? ?? ?????????? ??????????????????, ?????????????? ?????????
 ??????????????, ?????? ?????????????? ? ?????? ?????????? ?? ??????????. ??? ? ?????????? ??????????
 ??? ?????????????? ?????????????? ?????????? ? ?????????, ?? ??? ?????????? ?? ?????????????? ?
 ?????????????????? ?? ?????????? ?????????? ??????.

???? ?????????? ? ?????????? ?? ?????????????? ?????? ?????????????? ?????? ? ?????????????????? ???
 ?????????????????? ?????????????????, ?? ??? ?? ?? ?????????? ?????????????????? ?????????? ? ?????????????? ??????
 ??? ?? ?????????????? ?????????????? ?? ?????? ??????.

????????? ?? ?????????? ?????????????? ?????????? ? ?????? ?????, ?????????? ???:

- ?? ?????????? ?????????????? ?????????????? ?????? ?? ?????????????? ??????, ?????????, ?????????? ?
 ?????????? ?????????????? ?? ?????????????????? ?? ?????????? ??????.
- ?????????????? ?????? ?????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ?????????? ? ?????????????.
- ?? ?????????????? ?????????? ??? ?????????????????????? ? ?????????????????? ?????? ?????????????????????? ?
 ?????????????.
- ?? ?????? ?????????? ?? ?????????????????? ? ?????????????? ?????????????? ??????.
- ?? ?????????????????? ?????????????? ?????????????? ? ?? ?????????? ?????????????????????????? ?? ?????????
 ?????????.

??????? ?????????? ???????? ?? ???????? ?????? ?????? ?????? ?????? ?????? ??????????,
???? ???? ??:

????????? ??????????

??????????????? ?? ???????, ??????????? ? ?????????? ?? ???????????, ????? ? ????????? ??
??????????????.

????????????? ????????

- ????????? ??????
- ??????????????
- ??????? ? ??????????? ??????????
- ?????????? ??????? ?????????? ?? ?????????? ??????????? ???????????

????????? ?????? ? ??????

- ????????? ?????? ? ??????????
- ????????? ??????
- ?????? ??????? ?? ?????? (?????, ???????????, ???????????)

????????? ? ?????????????????? ?? ??????????????????

- ?????????????????? ?? ?????????? ?????????? ??????
- ?????????????????? ?? ?????????? ??????? ? ??????????????
- ?????? ? ?????????????????? ???????

????????? ?? ?????????????????? ? ??????????

- ?????????? ?? ?????????????????? ??????????
- ?????? ? ??????????

????????????? ?? ?????????? ?? ?????????????? ??????????

- ??????????????
- ??????????

- ?????? ??????

???????? ?? ?????? ?? ??????? ??????????? ??????? ????????? ?????? ?????:

- ?????????? ?????? ?????????? ?????? ? ?????????????? ??? ?????????????? ?????????????.

- ??????? ?? ?????????? ?????? ? ??????? ?? ?????????? ???????.

- ?????????????? ?? ?????????? ?? ?????? ?? ?????????????? ?????????????.

- ??????????? ? ?????????????????? ?? ??????? ??????.

????????? ?? ??????? ??????? ????? ?? ??? ?? ?? ?????????????? ????????????? ? ?????????????????

????????? ?? ??????????? ?? ?? ?????????????? ?? ??????????????, ??? ?????????????? ?? ?????????????

? ??????? ?????? ?????????????????? ? ?????????????.

????????? ?????????????? ??????? ?? ??????? ??????? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????????? ??

????????? ??????? ?? ?? ?????????? ??????????. ?????? ?????????? ??????? ??????? ?

????????????????? ?? ?????????????? ?????????????? ?? ??????? ?????????????? ? ?????????????????????? ??

????????? ?????????????????.

????????????????, ??? ?? ?????????? ?????????????? ??????? ?? ??????????????, ???????????

????????????? ?? ?????????? ?????? ? ?????????? ?????????????? ??????????????. ?? ??????????, ??? ?

?????????? ?????? ??????? ??????? ?? ?????? ??????????, ??????????? ? ?????????.

????? ?????????????? ??????? ?? ??????? ??????? ? ??????? ?????????????? ?? ??????????? ??

????????????? ??????, ??????????? ?? ?????????????? ? ?????????????????? ?? ??????? ?????????????????.

?????????? ??????? ?? ??????? ?? ??? ?? ?????????????? ?????????????? ? ?????????????????? ???????

????? ?????? ?????????? ??????, ??? ?????? ?? ?????????? ?????????????, ?????????????? ? ?????????? ??

????????? ??????.

?? ??????????? ? ?????????????? ?? ??????? ??????, ??? ?????????????? ??????????? ?????

????????????? ??????? ?? ?????? ??, ?????? ?? ?? ?????????????? ??????? ? ?????? ?????????? ??????? ??

????????????????? ?? ?????????????? ?????? ?? ??????????????????. ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ??

?????????? ? ?????????? ?????? ?????????????????? ??? ?? ?????????? ?????????????????? ?

????????????????? ??????.

??? ?????? ?????????????????? ??????? ?? ??????? ?? ?? ?????????????? ?????????????? ?????????? ???

????????????? ??????????? ?? ?????? ?? ?????????????????? ?????????? ?? ?????????? ??????, ??????????

????????????!

Opst kolektiven dogovor za javniot sektor predstavlja temeljni okvir koji reguli?? odnosi, uslovi rada, plata i prava zaposlenih u javnim institucijama u Severnoj Makedoniji. Ovaj dokument je od su?tinskog zna?aja za osiguranje pravi?nih uslova za rad, transparentnosti i stabilnosti u sektoru koji pru?a usluge od op?teg interesa. U nastavku ?emo detaljno razmotriti ?ta podrazumeva ovaj kolektivni dogovor, njegove klju?ne odrednice, istorijski razvoj, izazove i perspektive za budu?nost.

?ta je Op?t Kolektivni Dogovor za Javni Sektor?

Definicija i Osnovne Odrednice

Op?t kolektivni dogovor za javni sektor je pravni sporazum sklopljen izme?u reprezentativnih sindikata zaposlenih u javnim institucijama i predstavnika poslodavaca, odnosno Vlade ili pojedina?nih ministarstava. Ovaj dogovor reguli?e prava, obaveze i uslove rada za zaposlene u dr?avnim i lokalnim institucijama, uklju?uju?i zdravstvene, obrazovne, administrativne, sigurnosne i druge javne slu?be.

Ovaj dokument je zakonski okvir koji:

- Defini?e minimalne uslove rada
- Postavlja standarde za naknade i plate
- Ure?uje radno vreme, odmori i beneficije
- Osigurava mehanizme za re?avanje radnih sporova
- Promovi?e socijalni dijalog izme?u zaposlenih i poslodavaca

Za?to je va?an?

Primarna funkcija ovog kolektivnog dogovora je za?tita prava zaposlenih u javnom sektoru i osiguranje ravnopravnih uslova za sve u?esnike. Tako?e, on doprinosi stabilnosti i efikasnosti javnih slu?bi, jer omogu?ava uskla?eni radni odnos i spre?ava konflikte koji bi mogli ugroziti funkcionisanje klju?nih institucija.

Istorijski razvoj Op?t Kolektivnih Dogovora u Severnoj Makedoniji

Po?etak regulacije radnih odnosa u javnom sektoru

Od osnivanja nezavisne dr?ave, Severna Makedonija je kontinuirano radila na uspostavljanju zakonskog okvira za radne odnose u javnom sektoru. Prvi kolektivni dogovori po?eli su da se sklapaju sredinom 2000-ih, nakon ?to je zemlja uspostavila institucionalni okvir za socijalni dijalog i za?titu prava zaposlenih.

Ključni momenti u razvoju

- 2004. godina: Usvajanje prvog zakona o radu koji je omogućio formalno sklapanje kolektivnih ugovora.
- 2010. godina: Usvajanje zakona o javnim službama, koji je definisao specifične odredbe za zaposlene u sektoru.
- 2017. godina: Potpisivanje Opštog kolektivnog dogovora za javni sektor, koji je prvi put obuhvatio širok spektar uslova rada i plata.
- 2019. godina: Revidiranje i unapređenje odredbi kolektivnog ugovora u cilju povećanja transparentnosti i socijalnog dijaloga.

Ovi koraci su značajno doprineli poboljšanju uslova rada i zaštiti prava zaposlenih, ali i izazvali određene diskusije i kritike u pogledu dinamike pregovora i implementacije.

Ključne Odrednice Opšt Kolektivnog Dogovora

Plata i Naknade

Jedan od najvažnijih aspekata kolektivnog dogovora je regulacija plata i dodataka. U dogovoru su definisani:

- Minimalne plate za različite kategorije zaposlenih
- Dodatke za rad u posebnim uslovima, kao što su noćni sati, prekovremeni rad i rad u vanrednim situacijama
- Bonus i stimulacije, kao motivacioni elementi za zaposlene

Radno Vreme i Odmori

Dogovor obuhvata jasne odredbe o:

- Standardnom radnom vremenu, koje se najčešće kreće od 35 do 40 sati nedeljno
- Periodima godišnjih odmora, uključujući pravo na plaćene odmore
- Odlazak na odmore i pravo na plate tokom njih

Socijalna Zaštita i Beneficije

Zaposleni u javnim institucijama imaju pravo na:

- Zdravstveno osiguranje
- Socijalnu zaštitu i pomoć
- Obrazovne stipendije i usavršavanja
- Penzioni fond i druge oblike sigurnosti u starosti ili slučaju invaliditeta

Radni Sporovi i Dijalog

Kolektivni dogovor predviđa:

- Mehanizme za rešavanje radnih sporova, uključujući arbitražu i sudsku zaštitu
- Redovne pregovore i konsultacije između sindikata i poslodavaca
- Uključivanje predstavnika zaposlenih u odlučivanju o ključnim pitanjima

Glavni Izazovi u Implementaciji Kolektivnog Dogovora

Nedostatak Finansijskih Sredstava

Jedan od najčešćih izazova je nedostatak finansijskih sredstava za realizaciju svih odredbi kolektivnog dogovora, posebno u periodima ekonomskih kriza ili smanjenih budžeta. To često dovodi do kašnjenja u povećanju plata ili ispunjavanju socijalnih beneficija.

Politički Uticaji

Politička nestabilnost i promene u vlasti mogu uticati na proces pregovora i sprovođenje dogovora. Često dolazi do odmicanja od dogovorenih odredbi ili njihovog odlaganja.

Niska Participacija zaposlenih

Iako sindikati igraju ključnu ulogu u pregovorima, neki zaposleni nisu aktivno uključeni u proces ili nisu dovoljno informisani o svojim pravima, što može uticati na efikasnost sprovođenja kolektivnog dogovora.

Administrativna i pravna praksa

Postoje i izazovi u primeni i nadzoru nad sprovođenjem odredbi dogovora, što zahteva stalnu saradnju i transparentnost između svih uključenih strana.

Perspektive i Moguće Reforme

Unapređenje pravnog okvira

Zemlja teži ka modernizaciji i unapređenju zakonskih okvira za radne odnose u javnom sektoru, uključujući:

- Uvođenje jasnijih mehanizama za sprovođenje kolektivnih ugovora
- Povećanje transparentnosti u pregovorima
- Uvođenje digitalnih platformi za komunikaciju i nadzor

Jačanje socijalnog dijaloga

U cilju poboljšanja saradnje, predviđaju se:

- Redovni sastanci između sindikata i poslodavaca
- Participacija zaposlenih u donošenju važnih odluka
- Povećanje uloga sindikata u oblikovanju politika

Ekonomsku stabilnost i finansiranje

Za efikasnu implementaciju odredbi kolektivnog dogovora ključno je obezbediti:

- Stabilne budžete za plaće i beneficije
- Mehanizme za finansijsku podršku u kriznim vremenima
- Kontinuirano praćenje i evaluaciju finansijskih aspekata

Digitalizacija i modernizacija

Primena novih tehnologija u administrativnim procesima omogućava:

- Efikasnije praćenje i primenu kolektivnih odredbi
- Povećanje transparentnosti i odgovornosti
- Smanjenje birokratskih procedura

Zaključak

Opšti kolektivni dogovor za javni sektor je ključni dokument koji definiše odnos između zaposlenih i poslodavaca u segmentu od općeg interesa. Iako je postojanje ovog dogovora neophodno za stabilnost i pravičnost u radu, izazovi u njegovoj implementaciji zahtevaju kontinuirane reforme, bolju saradnju i posvećenost svih strana. Sa jasnim fokusom na finansijsku održivost, socijalni

dijalog i modernizaciju, Severna Makedonija mo?e stvoriti efikasniji i pravi?niji javni sektor, koji ?e u budu?nosti bolje odgovoriti na potrebe gra?ana i razvojne izazove.

Na taj na?in, Op?t kolektivni dogovor ostaje temelj za razvoj socijalnog dijaloga, radnu sigurnost i unapre?enje kvaliteta usluga u javnom sektoru, ?ime se doprine?e op?toj dru?tvenoj stabilnosti i napretku.

QuestionAnswer ??? ? ??????? ?????????? ??????? ?? ??????? ??????? ? ?????? ? ??????????
 ??????? ?????????? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ??????? ? ?????????? ??? ?? ??????????
 ?????????? ?? ???????, ?????????, ?????????????? ? ?????????? ?????????? ??????? ?? ??????????????? ??
 ?????????? ???????, ??? ?????????????? ?????????????????? ? ??????? ?????????????? ?? ??????????????? ?
 ?????????????????????? ?? ?????????? ???????, ??? ?????????????? ?? ??????????? ?? ?????????????? ?
 ??????????????? ?? ?????????? ?????????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?????????? ?? ??????
 ?????????????????? ???????????????, ?????????????????????? ? ?????????, ??? ?????????????????? ?? ?? ??????????????
 ???????????, ???????, ?????????????? ? ??????????? ?? ?????????????? ??????? ?????????????????? ? ?????????, ??
 ??????????????? ? ?? ??????? ?? ?????????????????????, ??? ?? ??????????? ??????????????? ?? ?????????????????
 ?? ?????????? ??????????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?????????????? ?????????????? ??????????????
 ?????????? ?????????? ???????, ??????????????????? ?? ?????????? ??????????, ??????????????? ??????????, ??????????
 ?? ?????????????????? ?? ?????????????????????? ?????????????? ? ?????????????? ?????????????? ?????????? ?? ??????????????????
 ????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????????? ?
 ?????????????????? ?? ?????? ?????? ??????????????? ? ?????????????? ?? ?????????? ???????, ??? ?? ??????????
 ?????????????????? ?????????? ?? ?????????? ? ??????????, ??? ?????? ?? ?? ???????????????, ? ?????? ?????????? ??
 ?????????? ?? ?? ?????????????????????? ??????????????, ??? ?? ?????????????????? ?????? ??? ?????????? ?? ??????????????
 ??????? ?????????????????? ?????????? ?? ?????????? ?????????? ?????????????????? ?????????? ?? ?????????????????? ??
 ?????????????????? ?? ?????????????? ??????????, ?????????????????? ?? ?????? ?????????????? ???????????????, ??????????????
 ?? ???????????, ????? ? ??????????????? ?? ?????????????? ?????????? ?????????? ?????????????? ?????????? ? ??????????
 ?????????,

Related keywords: opst kolektivni dogovor, javni sektor, radni odnosi, sindikati, radne uslove, plata u javnom sektoru, radno vreme, socijalni dijalog, radni?ka prava, radni sporovi

Read the full article online: [Opst kolektiven dogovor za javniot sektor](#)